

Quy Tắc Ứng Xử cho đối tác kinh doanh

Tập đoàn Dussmann cam kết thực hiện quản trị doanh nghiệp có trách nhiệm và bền vững. Chúng tôi làm việc với các nhà thầu phụ, nhà cung cấp và nhà cung cấp dịch vụ (sau đây gọi là „đối tác kinh doanh“) đã đưa ra các tiêu chuẩn đạo đức, xã hội và sinh thái trong tổ chức của họ và cũng duy trì các tiêu chuẩn này trong chuỗi cung ứng của họ. Bộ quy tắc ứng xử dành cho các đối tác kinh doanh xác định các nguyên tắc và yêu cầu liên quan đến tính chính trực trong giao dịch và tuân thủ các tiêu chuẩn đạo đức và luật hiện hành mà các nhà thầu phụ và nhà cung cấp của Tập đoàn Dussmann phải thực hiện. Tập đoàn Dussmann mong đợi các đối tác kinh doanh của mình tuân thủ và triển khai các tiêu chuẩn được mô tả sau đây trong công ty của họ, không chỉ trong bối cảnh các hoạt động kinh doanh với Tập đoàn Dussmann mà còn với các khách hàng khác, các đối tác hợp đồng, các đối thủ cạnh tranh và các cơ quan công quyền. Các đối tác kinh doanh của Tập đoàn Dussmann cũng được mong đợi sẽ tuân thủ các nguyên tắc được nêu trong Bộ quy tắc ứng xử này trong chuỗi cung ứng của họ.

Tôn trọng luật pháp và quy định

Tập đoàn Dussmann mong muốn tất cả đối tác kinh doanh phải tuân thủ tất cả luật pháp, quy định và tiêu chuẩn liên quan.

Chống tham nhũng và hối lộ

Tập đoàn Dussmann mong muốn các đối tác kinh doanh của mình chống lại mọi hình thức tham nhũng, rửa tiền và tội phạm kinh tế và khởi xướng các biện pháp phòng ngừa. Các đối tác kinh doanh đảm bảo rằng nhân viên hoặc nhà thầu phụ của họ Không đề nghị, hứa hẹn hay trao các lợi ích cho nhân viên tập đoàn Dussmann hoặc bên thứ ba thân cận nhằm gây ảnh hưởng không đúng đắn đến các quyết định kinh doanh độc lập của họ. Nếu một nhân viên tập đoàn Dussmann chủ động đòi hỏi một lợi ích cá nhân, chúng ta phải báo cáo ngay lập tức cho Phòng Tuân Thủ tập đoàn Dussmann.

Tránh xung đột quyền lợi

Tập đoàn Dussmann mong muốn các đối tác kinh doanh của mình chỉ dựa trên cơ sở của các tiêu chí khách quan để đưa ra các quyết định liên quan đến các hoạt động kinh doanh với các công ty thuộc tập đoàn Dussmann. Những xung đột quyền lợi có thể ảnh hưởng đến mối quan hệ kinh doanh với tập đoàn Dussmann phải được tránh và công khai nếu chúng phát sinh.

Tuân thủ luật cạnh tranh công bằng và chống độc quyền

Các đối tác kinh doanh tuân thủ tất cả yêu cầu liên quan của luật cạnh tranh. Họ ngăn chặn mọi thỏa thuận, sắp xếp có làm ảnh hưởng đến giá cả, điều kiện, chiến lược và mối quan hệ với khách hàng, đặc biệt trong quá trình tham gia đấu thầu. Điều tương tự cũng áp dụng cho việc trao đổi thông tin cạnh tranh nhạy cảm và các hành vi hạn chế hoặc có thể hạn chế cạnh tranh một cách bất hợp pháp.

Kiểm soát xuất khẩu

Các đối tác kinh doanh của chúng ta tuân thủ tất cả luật kiểm soát xuất nhập khẩu hiện hành, các biện pháp trừng phạt kinh tế và lệnh cấm vận.

Bảo vệ khí hậu và môi trường

Tập đoàn Dussmann mong đợi các đối tác kinh doanh sẽ liên tục cải thiện hiệu suất môi trường thông qua việc thực hiện tích cực các biện pháp bảo vệ khí hậu và khử cacbon, sử dụng năng lượng tái tạo và sử dụng thận trọng các nguồn tài nguyên. Điều này bao gồm việc liên tục giảm thiểu năng lượng, tiêu thụ vật liệu và tài nguyên, hỗ trợ việc sử dụng đất bền vững và bảo tồn đa dạng sinh học, cũng như báo cáo minh bạch theo các yêu cầu pháp lý.

Tạo môi trường làm việc an toàn và lành mạnh

Các đối tác kinh doanh bảo đảm điều kiện làm việc an toàn và lành mạnh để ngăn ngừa thương tích và bệnh tật liên quan đến công việc. Họ cung cấp cho nhân viên các thiết bị và tài liệu cần thiết cho công việc. Các đối tác kinh doanh cung cấp các khóa học thường xuyên và chỉ dẫn cần thiết cho nhân viên và lưu lại các hồ sơ đó. Họ ngay lập tức báo cáo, lưu hồ sơ và đánh giá các rủi ro khi các rủi ro được xác định và các tai nạn do công việc khi tai nạn xảy ra.

Tôn trọng nhân quyền

Các đối tác kinh doanh tôn trọng nhân phẩm đối với từng con người, đảm bảo rằng quyền con người được tôn trọng trong toàn bộ chuỗi giá trị của họ và thực hiện các nghĩa vụ thẩm định tương ứng. Họ

tôn trọng quyền đất đai, rừng và nước và không thực hiện các vụ trục xuất bất hợp pháp. Các đối tác kinh doanh tuân thủ tuyên bố chính sách của Tập đoàn Dussmann về việc tôn trọng quyền con người.

Xóa bỏ phân biệt đối xử

Các đối tác kinh doanh loại trừ mọi hình thức phân biệt đối xử trên cơ sở giới tính, tuổi tác, nguồn gốc, tôn giáo, ý thức hệ, quan điểm chính trị, bản dạng tình dục, khuyết tật hoặc hoạt động công đoàn dưới mọi hình thức. Khuyến khích sự bình đẳng và công bằng, các đối tác báo đảm sự công bằng, tin tưởng và tôn trọng trong giải quyết vấn đề và khuyến khích sự đa dạng, hòa nhập và cơ hội bình đẳng.

Bình đẳng và hòa hợp giao tiếp công bằng

Các đối tác kinh doanh đảm bảo việc giao dịch công bằng, tin cậy và tôn trọng, đồng thời khuyến khích sự đa dạng, hòa nhập và bình đẳng cơ hội.

Đảm bảo điều kiện làm việc công bằng

Các đối tác kinh doanh tuân thủ những quy định liên quan để đảm bảo điều kiện làm việc công bằng và đảm bảo mức lương phù hợp, không thấp hơn mức lương tối thiểu (theo pháp lý) hiện hành. Các đối tác kinh doanh tuân thủ luật pháp hiện hành về thời gian làm việc tối đa theo các luật ban hành

Ngăn ngừa lao động trẻ em và lao động cưỡng bức

Tập đoàn Dussmann mong muốn các đối tác kinh doanh ngăn cấm và không chấp nhận bất cứ hình thức lao động trẻ em nào trong hoạt động của mình. Độ tuổi tối thiểu được phép đi làm không được phép thấp hơn số tuổi bắt buộc đi học và không dưới 15 tuổi trong mọi trường hợp. Không ai bị trực tiếp hay gián tiếp ép buộc làm việc thông qua đe dọa trừng phạt. Việc nhận việc làm là tự nguyện.

Kiểm soát nhân viên an ninh

Nếu tuyển dụng nhân viên an ninh tư nhân hoặc công cộng, các đối tác kinh doanh cam kết chỉ dẫn và giám sát họ để đảm bảo rằng họ không vi phạm lệnh cấm

tra tấn và đối xử hạ nhục, gây nguy hiểm tính mạng hoặc hạn chế quyền tự do hiệp hội.

Ngăn chặn quấy rối và lạm dụng dưới mọi hình thức

Đối tác kinh doanh không dung thứ cho bất kỳ hành vi khinh miệt hoặc quấy rối, bao gồm việc sàm sỡ không mong muốn và các lạm dụng tấn công bằng lời nói hay thể chất.

Đảm bảo quyền tự do hội họp và lập hội đoàn cũng như thương lượng tập thể

Đối tác kinh doanh cho phép thực hiện quyền tự do hội họp, lập hội đoàn và thương lượng tập thể phù hợp với luật pháp nơi làm việc.

Bảo vệ dữ liệu

Khi xử lý dữ liệu cá nhân, các đối tác kinh doanh của chúng ta có nghĩa vụ phải hết sức cẩn thận và duy trì tính bảo mật theo các quy định về bảo vệ dữ liệu. Các đối tác kinh doanh hạn chế việc thu thập và xử lý dữ liệu ở mức cần thiết hoặc được thỏa thuận theo hợp đồng trong bối cảnh cung cấp các dịch vụ cho Tập Đoàn Dussmann và chỉ trong thời gian cung cấp dịch vụ hoặc theo thỏa thuận theo hợp đồng. Tính bảo mật của việc xử lý dữ liệu được đảm bảo thông qua các biện pháp kỹ thuật và tổ chức phù hợp và quản lý rủi ro bảo mật thông tin. Nhân viên được tuyển dụng có nghĩa vụ và được đào tạo để tuân thủ tính bảo mật và tuân thủ các quy định về bảo vệ dữ liệu.

Bảo quản tài sản của công ty

Tài sản của Tập Đoàn Dussmann và của khách hàng được sử dụng một cách cẩn thận và chỉ sử dụng cho mục đích đã định. Chỉ được sử dụng các cơ sở, thiết bị làm việc và quyền sử dụng hoặc giấy phép cho mục đích kinh doanh và trong phạm vi hợp đồng dịch vụ. Quyền sở hữu trí tuệ phải được tuân thủ.

Duy trì và thực hiện Quy Tắc Ứng Xử

Các đối tác kinh doanh có trách nhiệm đảm bảo rằng nội dung của Quy tắc ứng xử này được tôn trọng và thực hiện trong lĩnh vực kinh doanh của họ và rằng

nhân viên của họ biết, hiểu và tuân thủ các nguyên tắc này. Tập Đoàn Dussmann cũng yêu cầu các đối tác kinh doanh của mình thực thi các điều khoản của Quy tắc ứng xử này trong số các đối tác kinh doanh của họ và thực hiện các biện pháp dựa trên rủi ro để xác định và ngăn ngừa các hành vi vi phạm trong chuỗi cung ứng. Tập Đoàn Dussmann có quyền kiểm tra việc tuân thủ các nghĩa vụ thẩm định trong chuỗi cung ứng cũng như Quy tắc ứng xử hoặc ký hợp đồng với một bên thứ ba độc lập để thực hiện việc này và tiến hành các khóa đào tạo có liên quan với đối tác kinh doanh. Việc kiểm tra đánh giá diễn ra khi cần thiết và sau khi tham vấn với đối tác kinh doanh.

Báo cáo vi phạm và lo ngại (hệ thống tố giác)

Khi phát hiện hoặc nghi ngờ vi phạm Quy tắc ứng xử, Tập Đoàn Dussmann phải được thông báo ngay lập tức. Các báo cáo bảo mật và nếu cần, ẩn danh có thể được gửi đến hệ thống tố giác của Dussmann Group theo địa chỉ whistleblowing.dussmanngroup.com. Các đối tác kinh doanh của chúng ta đảm bảo rằng nhân viên của họ có quyền truy cập vào quy trình khiếu nại. Đối tác kinh doanh không chấp nhận phân biệt đối xử đối với bất kỳ ai báo cáo hành vi vi phạm Quy Tắc Ứng Xử.

Không tuân thủ sẽ có hậu quả

Nếu đối tác kinh doanh không tuân thủ các nghĩa vụ của mình theo Quy Tắc Ứng Xử, tập đoàn Dussmann có quyền thực thi các quyền hạn của mình theo hợp đồng thỏa thuận. Việc vi phạm cũng có thể dẫn đến chấm dứt quan hệ hợp đồng.

Các câu hỏi liên quan đến Quy tắc ứng xử có thể được gửi đến:

Dussmann Group Compliance
Friedrichstraße 90, 10117 Berlin, Đức
compliance@dussmanngroup.com

Xác nhận của đối tác kinh doanh

Chúng tôi đã nhận được Quy Tắc Ứng Xử của Tập đoàn Dussmann và qua đây cam kết thực hiện Quy Tắc Ứng Xử này cùng với các nghĩa vụ hợp đồng khác.

.....
Địa danh, ngày

.....
chữ ký của đối tác kinh doanh

.....
Tên/con dấu Công ty

.....
Họ tên (viết chữ in) chức vụ