

# Codul de Conduită pentru partenerii de afaceri

Dussmann Group se angajează într-o guvernare corporativă responsabilă și durabilă. Colaborăm cu subcontractori, furnizori și prestatori de servicii (denumiți în continuare „parteneri de afaceri”) care au implementat standarde etice, sociale și ecologice în organizațiile lor și care le mențin și în lanțul lor de aprovizionare. Codul de Conduită pentru partenerii de afaceri definește principiile și cerințele privind integritatea în relațiile comerciale și respectarea standardelor etice și legislației aplicabile, care trebuie îndeplinite de subcontractorii și furnizorii Dussmann Group. Dussmann Group se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să respecte și să pună în aplicare standardele descrise mai jos în propriile lor companii, nu doar în cadrul activităților comerciale cu Dussmann Group, ci și cu alți clienți, parteneri contractuali, competitori și autorități publice. Partenerii de afaceri ai Dussmann Group sunt, de asemenea, îndemnați să urmărească respectarea principiilor stabilite în acest Cod de Conduită și în lanțul lor de aprovizionare.

## **Respectați legile și reglementările**

Dussmann Group solicită tuturor partenerilor și de afaceri să respecte toate legile, reglementările și standardele aplicabile.

## **Combateți corupția și mita**

Dussmann Group se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să combată toate formele de corupție, spălare de bani sau crime economice și să inițieze măsuri preventive. Partenerii de afaceri se asigură că angajații sau subcontractanții lor nu oferă, promit sau acordă avantaje angajaților Dussmann Group sau terților apropiați, pentru a influența în mod nedrept deciziile lor independente de afaceri. Dacă un angajat al Dussmann Group solicită în mod activ un avantaj personal nedrept, ne așteptăm să fim informați imediat la Departamentul de Conformitate al Dussmann Group.

## **Evitați conflictele de interese**

Dussmann Group se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să ia decizii cu privire la activitățile lor de afaceri cu companiile Dussmann Group, exclusiv pe baza unor criterii factive. Conflictele de interese care ar putea influența relația de afaceri cu Dussmann Group trebuie evitate și dezvăluite dacă apar.

## **Respectați concurența loială și legea antitrust**

Partenerii de afaceri respectă toate dispozițiile relevante ale legii concurenței. În special, nu încheie acorduri sau aranjamente care influențează

prețurile, condițiile, strategiile, relațiile cu clienții sau participarea la licitații. Același lucru este valabil și pentru schimbul de informații sensibile din punct de vedere concurențial și pentru alte comportamente care limitează sau pot limita concurența într-un mod nepermis.

### **Respectați legislația și reglementările privind exporturile**

Partenerii noștri de afaceri respectă toate legile aplicabile privind controlul importurilor și exporturilor, sancțiunile economice și embargourile.

### **Protejați clima și mediul înconjurător**

Dussmann Group se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să-și îmbunătățească continuu performanța de mediu prin implementarea activă a măsurilor de protecție a climei și decarbonizare, utilizarea energiei regenerabile și utilizarea responsabilă a resurselor. Aceasta include minimizarea continuă a consumului de energie, materiale și resurse, susținerea utilizării sustenabile a terenurilor și conservarea biodiversității, precum și raportarea transparentă conform cerințelor legale.

### **Creați un mediu de lucru sigur și sănătos**

Partenerii de afaceri creează un mediu de lucru sigur și sănătos, pentru a preveni accidentările și bolile profesionale. Ei pun la dispoziția angajaților mijloacele necesare de lucru și de producție. Instruirile și formările necesare pentru angajați sunt efectuate și documentate în mod regulat. Pericolele identificate și accidentele de muncă sunt imediat raportate, documentate și, dacă este necesar, analizate.

### **Respectați drepturile omului**

Partenerii de afaceri respectă demnitatea fiecărei persoane, se asigură că drepturile omului sunt respectate pe întregul lor lanț valoric și îndeplinesc obligațiile corespunzătoare de diligență. Ei respectă drepturile de proprietate asupra terenurilor, pădurilor, al apei și nu efectuează evacuări ilegale. Partenerii de afaceri respectă declarația de politică a Dussmann Group privind respectarea drepturilor omului.

### **Exclueți discriminarea**

Partenerii de afaceri exclud toate formele de discriminare pe bază de gen, vârstă, origine, apartenență religioasă, ideologie, opinie politică, identitate sexuală, dizabilitate sau activitate sindicală, sub orice formă.

### **Egalitate și tratament corect unul față de celălalt**

Partenerii de afaceri asigură un tratament corect, de încredere și cu respect și promovează diversitatea, incluziunea și egalitatea de șanse.

### **Asigurați condiții de muncă echitabile**

Partenerii de afaceri respectă reglementările relevante pentru a asigura condiții de muncă echitabile și o remunerație adecvată, care nu poate fi sub salariul minim (legal) aplicabil. Respectați legile aplicabile privind timpul de lucru.

### **Preveniți munca prestată de copii și munca forțată**

Dussmann Group se așteaptă ca partenerii săi de afaceri să interzică și să oprească orice fel de muncă prestată de copii în compania lor. Vârsta minimă de admitere în muncă nu trebuie să fie mai mică decât vârsta la care se încheie învățământul obligatoriu și în nici un caz mai mică de 15 ani. Nimeni nu poate fi obligat să lucreze direct sau indirect prin amenințare. Angajarea este un act voluntar.

### **Verificați personalul de securitate**

Partenerii noștri de afaceri se angajează, în cazul în care utilizează forțe de securitate private sau publice, să le instruiască și să le monitorizeze pentru a se asigura că acestea nu folosesc metode de tortură fizică și psihică și tratament degradant, punând în pericol viața și integritatea corporală sau încălcând libertatea de asociere.

### **Exclueți hărțuirea și abuzul de orice formă**

Partenerii de afaceri nu tolerează comportamentul disprețuitor sau hărțuirea. Acest lucru se aplică și abordărilor și agresiunilor fizice sau verbale.

### **Acordați dreptul la libertatea de întrunire și asociere și la negocieri colective**

Exercitarea libertății de întrunire și asociere, precum și a negocierilor colective este permisă de partenerii de afaceri în conformitate cu legislația aplicabilă locului de muncă.

### **Protejarea datelor**

Atunci când prelucrează date cu caracter personal, partenerii noștri de afaceri sunt obligați să fie foarte atenți și să mențină confidențialitatea în conformitate cu reglementările privind protecția datelor. Partenerii de afaceri limitează colectarea și procesarea datelor la ceea ce este necesar sau convenit contractual în contextul furnizării de servicii pentru Dussmann Group și exclusiv pe perioada în care serviciul este furnizat sau conform acordului contractual. Securitatea procesării datelor este asigurată prin măsuri tehnice și organizaționale adecvate și prin gestionarea riscurilor de securitate a informațiilor. Personalul angajat este obligat și instruit să respecte confidențialitatea și să se conformeze reglementărilor privind protecția datelor.

### **Menținerea proprietății companiei**

Proprietatea Dussmann Group și a clienților săi este utilizată cu grijă și exclusiv pentru scopul pentru care a fost destinată. Facilitățile, echipamentele de lucru și drepturile de utilizare sau licențele pot fi utilizate doar în scopuri de afaceri și în limita contractului de servicii. Proprietatea intelectuală trebuie să fie respectată.

### **Respectați și implementați codul de Conduită**

Partenerii de afaceri sunt responsabili pentru asigurarea respectării și implementării conținutului acestui Cod de Conduită în activitatea lor și pentru ca angajații lor să cunoască, să înțeleagă și să respecte aceste principii. Dussmann Group cere, de asemenea, partenerilor săi de afaceri să impună respectarea prevederilor acestui Cod de Conduită în rândul partenerilor lor de afaceri și să ia măsuri

bazate pe evaluarea riscurilor pentru a identifica și preveni încălcările în lanțul lor de aprovizionare. Dussmann Group își rezervă dreptul de a audita respectarea obligațiilor de diligență în lanțul de aprovizionare, precum și respectarea Codului de Conduită, sau de a angaja o terță parte independentă pentru a face acest lucru și pentru a desfășura cursuri de instruire relevante cu partenerul de afaceri. Auditorile se vor desfășura la nevoie și după consultarea cu partenerul de afaceri.

### **Anunțați încălcările și bănuielile (sistemul de avertizare al integrității)**

Când se descoperă sau se suspectează o încălcare a Codului de Conduită, Dussmann Group trebuie informat imediat. Raportările confidențiale și, dacă este necesar, anonime, pot fi trimise prin sistemul de sesizare al Dussmann Group din [whistleblowing.dussmanngroup.com](https://whistleblowing.dussmanngroup.com). Partenerii noștri de afaceri se asigură că angajații lor au acces la un proces de depunere al plângerilor. Ei nu tolerează discriminarea celor care raportează încălcări ale Codului de Conduită.

### **Nerespectarea are consecințe**

În cazul în care un partener de afaceri nu își respectă obligațiile conform Codului de Conduită, Dussmann Group își rezervă dreptul de a lua măsuri în conformitate cu prevederile contractuale. Încălcarea poate duce și la încetarea relației contractuale.

### **Întrebările privind Codul de Conduită pot fi adresate la:**

Dussmann Group Compliance  
Friedrichstraße 90, 10117 Berlin, Germania  
[compliance@dussmanngroup.com](mailto:compliance@dussmanngroup.com)

### **Confirmare de la partenerul de afaceri**

Am primit Codul de Conduită al Dussmann Group și prin prezenta ne angajăm să respectăm acest Cod de Conduită, în plus față de celelalte obligații contractuale ale noastre.

.....  
Localitatea, data

.....  
Semnătura reprezentantului legal

.....  
Numele companiei/ștampilă

.....  
Nume (cu majuscule), funcția