

Kodeks Postępowania dla partnerów biznesowych

Dussmann Group zobowiązuje się do odpowiedzialnego i zrównoważonego ładu korporacyjnego. Współpracujemy z podwykonawcami, dostawcami i usługodawcami (dalej „partnerami biznesowymi”), którzy wprowadzili standardy etyczne, społeczne i ekologiczne w swojej organizacji, a także utrzymują je w swoim łańcuchu dostaw. Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych definiuje zasady i wymagania dotyczące uczciwości w kontaktach i zgodności z normami etycznymi i obowiązującymi przepisami, które muszą być spełnione przez podwykonawców i dostawców Dussmann Group. Dussmann Group oczekuje od swoich partnerów biznesowych przestrzegania i wdrażania standardów opisanych poniżej w ich własnych firmach, nie tylko w kontekście działalności biznesowej z Dussmann Group, ale także z innymi klientami, partnerami umownymi, konkurentami i organami publicznymi. Oczekuje się również, że partnerzy biznesowi Dussmann Group będą dążyć do przestrzegania zasad określonych w niniejszym Kodeksie postępowania w swoim łańcuchu dostaw.

Przestrzeganie przepisów i uregulowań prawnych

Dussmann Group wymaga od wszystkich swoich partnerów biznesowych przestrzegania wszelkich

obowiązujących przepisów prawa, uregulowań prawnych oraz norm.

Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu

Dussmann Group oczekuje od swoich partnerów biznesowych zwalczania wszelkich form korupcji, prania pieniędzy i przestępczości gospodarczej oraz podejmowania działań zapobiegawczych. Partnerzy biznesowi mają obowiązek zapewnić, że ich pracownicy lub podwykonawcy nie będą oferowali, obiecywali ani przekazywali korzyści pracownikom Dussmann Group lub powiązanim stronom trzecim w celu nieuczciwego wpływania na ich niezależne decyzje biznesowe. W przypadku gdy pracownik Dussmann Group aktywnie zabiega o nieuczciwą korzyść osobistą, oczekujemy natychmiastowego zgłoszenia do działu Compliance Dussmann Group.

Unikanie konfliktów interesów

Dussmann Group oczekuje od swoich partnerów biznesowych podejmowania decyzji dotyczących współpracy ze spółkami Dussmann Group wyłącznie na podstawie obiektywnych kryteriów. Należy unikać konfliktów interesów, które mogłyby mieć wpływ na relacje biznesowe z Dussmann Group, a w razie ich wystąpienia – ujawniać je.

Przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji i przepisów antymonopolowych

Partnerzy biznesowi mają obowiązek przestrzegać wszelkich przepisów dotyczących konkurencji. W szczególności nie mogą zawierać żadnych umów ani porozumień, które mają wpływ na ceny, warunki, strategie, relacje z klientami lub udział w przetargach. To samo dotyczy wymiany informacji wrażliwych z punktu widzenia konkurencji, a także wszelkich innych zachowań, które mogą w niedopuszczalny sposób ograniczać konkurencję.

Kontrola eksportu

Partnerzy biznesowi mają obowiązek przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów dotyczących kontroli importu, eksportu, sankcji gospodarczych oraz embargo.

Ochrona klimatu i środowiska

Dussmann Group oczekuje od swoich partnerów biznesowych stałego dążenia do poprawy wyników w zakresie ochrony środowiska poprzez aktywne wdrażanie środków ochrony klimatu i dekarbonizacji, wykorzystywanie odnawialnych źródeł energii i rozważne korzystanie z zasobów. Obejmuje to również minimalizację zużycia energii, materiałów i zasobów, wspieranie zrównoważonego użytkowania gruntów i zachowanie różnorodności biologicznej, a także przejrzyste raportowanie zgodnie z wymogami prawnymi.

Tworzenie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy

Partnerzy biznesowi mają obowiązek tworzyć bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, aby zapobiegać wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym. Muszą zapewnić swoim pracownikom niezbędny sprzęt roboczy i materiały oraz regularnie przeprowadzać i dokumentować szkolenia, a także instruktaże dla pracowników. Zidentyfikowane zagrożenia i wypadki przy pracy muszą być niezwłocznie zgłaszane, dokumentowane i w razie potrzeby analizowane.

Przestrzeganie praw człowieka

Partnerzy biznesowi szanują godność każdej

jednostki, zapewniają poszanowanie praw człowieka w całym ich łańcuchu wartości oraz muszą dokładać należytej staranności w tym zakresie. Szanują prawa do ziemi, lasów i wody oraz nie przeprowadzają bezprawnych eksmisji. Partnerzy biznesowi przestrzegają oświadczenia politycznego Dussmann Group dotyczącego poszanowania praw człowieka.

Stop dyskryminacji

Partnerzy biznesowi wykluczają wszelkie formy dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, pochodzenie, przynależność religijną, ideologię, poglądy polityczne, tożsamość seksualną, niepełnosprawność lub działalność związkową w jakiegokolwiek formie. Promowanie równości i uczciwości Partnerzy biznesowi zapewniają uczciwość, zaufanie i szacunek w swoich działaniach oraz promują różnorodność, integrację i równe szanse.

Zapewnienie uczciwych warunków pracy

Partnerzy biznesowi muszą stosować się do obowiązujących przepisów w celu zapewnienia uczciwych warunków pracy i odpowiedniego wynagrodzenia, przy czym obowiązująca (ustawowa) płaca minimalna nie może być zaniżana. Są ponadto zobowiązani do przestrzegania obowiązującego czasu pracy.

Zapobieganie pracy dzieci i pracy przymusowej

Dussmann Group oczekuje od swoich partnerów biznesowych zakazu i powstrzymania się od wszelkich form pracy dzieci w swoim przedsiębiorstwie. Minimalny wiek umożliwiający zatrudnienie nie może być niższy niż wiek, w którym kończy się kształcenie obowiązkowe, a w żadnym wypadku nie może być niższy niż 15 lat. Żaden pracownik nie może być przymuszany do pracy pośrednio lub bezpośrednio poprzez przemoc lub zastraszanie. Zatrudnienie ma charakter dobrowolny.

Kontrola pracowników ochrony

Partnerzy biznesowi są zobowiązani, w przypadku korzystania z prywatnych lub publicznych usług ochrony, do przeszkolenia i monitorowania pracowników ochrony w celu zapewnienia, że nie naruszają oni zakazu znęcania się i poniżającego traktowania, nie zagrażają życiu i zdrowiu ani nie

naruszają wolności zrzeszania się.

Zakaz nękania i nadużyć w jakiegokolwiek formie

Partnerzy biznesowi mają obowiązek stosowania zasady „zero tolerancji” dla obraźliwego zachowania i nękania. Dotyczy to również niechcianych kontaktów i nękania o charakterze fizycznym lub werbalnym.

Wolność zrzeszania się i układów zbiorowych

Partnerzy biznesowi mają obowiązek umożliwić korzystanie z wolności zrzeszania się oraz wolności zgromadzeń i układów zbiorowych zgodnie z prawem obowiązującym w miejscu zatrudnienia.

Ochrona danych

Podczas przetwarzania danych osobowych nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do zachowania szczególnej ostrożności i zachowania poufności zgodnie z przepisami o ochronie danych. Partnerzy biznesowi ograniczają gromadzenie i przetwarzanie danych do tego, co jest konieczne lub umownie uzgodnione w kontekście świadczenia usług dla Dussmann Group i wyłącznie w okresie, w którym usługa jest świadczona lub zgodnie z umową. Bezpieczeństwo przetwarzania danych jest zapewnione poprzez odpowiednie środki techniczne i organizacyjne oraz zarządzanie ryzykiem bezpieczeństwa informacji. Zatrudniony personel jest zobowiązany i przeszkolony w zakresie przestrzegania poufności i przestrzegania przepisów o ochronie danych.

Ochrona mienia firmy

Majątek Dussmann Group i jej klientów jest używany z należytą starannością i wyłącznie zgodnie z przeznaczeniem. Obiekty, sprzęt roboczy i prawa użytkownika lub licencje mogą być wykorzystywane wyłącznie do celów biznesowych i w zakresie umowy o świadczenie usług. Należy przestrzegać własności intelektualnej.

Przestrzeganie i stosowanie Kodeksu

Postępowania

Partnerzy biznesowi są odpowiedzialni za zapewnienie, że treść niniejszego Kodeksu postępowania jest przestrzegana i wdrażana w ich działalności oraz że

ich pracownicy znają, rozumieją i przestrzegają tych zasad. Dussmann Group wymaga również od swoich partnerów biznesowych egzekwowania postanowień niniejszego Kodeksu postępowania wśród swoich partnerów biznesowych i podejmowania środków opartych na ryzyku w celu identyfikacji i zapobiegania naruszeniom w łańcuchu dostaw. Dussmann Group zastrzega sobie prawo do audytu przestrzegania obowiązków należytej staranności w łańcuchu dostaw, a także Kodeksu postępowania lub do zatrudnienia niezależnej strony trzeciej w celu przeprowadzenia odpowiednich szkoleń z partnerem biznesowym. Audyty odbywają się w razie potrzeby i po konsultacji z partnerem biznesowym.

Zgłaszanie naruszeń i nieprawidłowości (system zgłaszania naruszeń)

W przypadku wykrycia naruszenia Kodeksu postępowania lub podejrzenia naruszenia, należy o tym niezwłocznie poinformować Dussmann Group. Poufne i w razie potrzeby, anonimowe zgłoszenia można przysyłać do systemu sygnalistów Dussmann Group pod adresem whistleblowing.dussmanngroup.com.

Nasi partnerzy biznesowi zapewniają swoim pracownikom dostęp do procesu składania skarg. Nie mogą ponadto tolerować dyskryminacji wobec osób zgłaszających naruszenia Kodeksu postępowania.

Nieprzestrzeganie zasad pociąga za sobą konsekwencje

W przypadku niewywiązania się przez partnera biznesowego z zobowiązań wynikających z Kodeksu Postępowania, Dussmann Group zastrzega sobie prawo do dochodzenia swoich praw zgodnie z postanowieniami umownymi. Naruszenie może również prowadzić do rozwiązania umowy.

Pytania dotyczące Kodeksu postępowania można kierować do:

Dussmann Group Compliance
Friedrichstraße 90, 10117 Berlin, Niemcy
compliance@dussmanngroup.com

Oświadczenie partnera biznesowego

Otrzymaliśmy Kodeks Postępowania Dussmann Group i niniejszym zobowiązujemy się do jego przestrzegania w dodatku do pozostałych zobowiązań umownych.

.....
Miejsce, data

.....
Podpis partnera biznesowego

.....
nazwa firmy / pieczęć

.....
Imię i nazwisko (drukowanymi literami), stanowisko