

Käitumiskodeks äripartneritele

Dussmann Group on pühendunud vastutustundlikule ja jätkusuutlikule ettevõtte juhtimisele. Teeme koostööd alltöövõtjate, tarnijate ja teenusepakkujatega (edaspidi „äripartnerid“) kes on oma organisatsioonis juurutanud eetilised, sotsiaalsed ja ökoloogilised standardid ning järgivad neid ka oma tarneahelas. Äripartnerite käitumiskodeks määratleb Dussmann Group'i äripartneritele kehtivate õigusaktidega-, eetikastandardite- ja parima äritavaga kooskõlas olevad põhimõtted ja nõuded. Dussmann Group ootab oma äripartneritelt allpool kirjeldatud standardite järgimist ja rakendamist oma ettevõttes mitte ainult Dussmann Group'iga seotud äritehingute osas, vaid ka teiste klientide ja äripartnerite, konkurentide ja riigiasutuste osas. Samuti eeldatakse, et äripartnerid püüavad järgida käesolevas tegevusjuhendis sätestatud põhimõtteid ka oma tarneahelates.

Õigusnormide järgimine

Dussmann Group nõuab kõigilt oma äripartneritelt kõigi asjakohaste seaduste, eeskirjade ja standardite järgimist.

Võitlus korruptsiooni ja altkäemaksuga

Dussmann Group ootab oma äripartneritelt igasuguse korruptsiooni, rahapesu ja ärikuritegevuse vastast võitlust ning selles osas ennetavate meetmete kasutuse võtmist. Äripartnerid tagavad, et nende töötajad ega alltöövõtjad ei paku, luba ega anna Dussmann Group'i töötajatele ega nendega seotud isikutele eeliseid, et ebaausal viisil mõjutada nende sõltumatuid äriotsuseid. Kui mõni Dussmann Group'i töötaja aktiivselt ebaausast isiklikku eelist nõuab, ootame, et sellest teatatakse viivitamatult Dussmann Group'i vastavuskontrolli osakonnale.

Huvikonfliktide vältimine

Dussmann Group ootab, et tema äripartnerid teevad otsuseid oma äritegevuse kohta Dussmann Group'i äriühingutega eranditult ainult objektiivsete kriteeriumide alusel. Huvikonflikte, mis võivad mõjutada ärisuhet Dussmann Group'iga, tuleb vältida; kui neid aga esineb, siis tuleb need deklareerida.

Ausa konkurentsi ja konkurentsiõiguse järgimine

Äripartnerid peavad kinni kõigist asjakohastest konkurentsiõiguse nõuetest. Eelkõige ei tee nad kokkuleppeid, mis mõjutavad hindu, tingimusi, strateegiaid, kliendisuhteid ega pakkumistel osalemist. Sama kehtib ka konkurentsi mõttes tundliku teabe vahetamise ja muu käitumise kohta, mis konkurentsi lubamatul viisil piirab või võib piirata.

Ekspordikontrolli nõuete järgimine

Meie äripartnerid järgivad kõiki kohaldatavaid impordi- ja ekspordikontrolli seadusi, majandussanktsioone ja embargosid.

Kliima ja keskkonna kaitsmine

Dussmann Group ootab äripartneritelt keskkonna kaitse alase tegevuse tulemuslikkuse pidevat parandamist kliima aktiivse kaitsmise dekarboniseerimismeetmete, taastuvenergia kasutamise ja ressursside säästva kasutamise läbi. See hõlmab energia kasutamise pidevat minimeerimist, säästvat maakasutust ja bioloogilise mitmekesisuse säilitamist. Samuti õigusaktidega kooskõlas olevat läbipaistvat aruandlust.

Ohutu ja tervisliku töökeskkonna loomine

Äripartnerid loovad ohutu ja tervisliku töökeskkonna, et ennetada tööst tingitud vigastusi ja haigusi. Nad tagavad oma töötajatele vajalikud töövahendid ja seadmed. Nõutavaid töötajate koolitusi ja juhendamisi viiakse regulaarselt läbi ja need dokumenteeritakse. Tuvastatud ohtudest ja tööõnnetustest teatatakse viivitamatult, need dokumenteeritakse ja vajadusel analüüsitakse.

Inimõiguste austamine

Äripartnerid austavad iga inimese väärikust, kohustuvad järgima inimõigusi kogu oma väärtusahelas ja täidavad sellekohaseid hoolsuskohustusi. Nad austavad maa-, metsa- ja veeõigusi ega teaosta ebaseaduslikke väljatõstmisi. Äripartnerid järgivad Dussmann Group'i inimõiguste deklaratsiooni.

Diskrimineerimise välistamine

Äripartnerid välistavad igasuguse diskrimineerimise soo, vanuse, päritolu, usu, maailmavaate, poliitilise arvamuse, soolise identiteedi, puude või ametiühingutöös osalemise alusel.

Võrdsed võimalused ja õiglane käitumine üksteisega

Äripartnerid hoolitsevad selle eest, et tagada õiglane, usalduslik ja üksteist austav käitumine ning edendada mitmekesisust, kaasamist ja võrdsed võimalusi.

Õiglaste töötingimuste tagamine

Äripartnerid järgivad õiglaste töötingimuste tagamisel asjakohaseid õigusnorme ja maksavad õiglast tasu, kusjuures see ei tohi olla väiksem kui kohaldatav (seaduses sätestatud) miinimumpalk. Nad peavad kinni kehtivatest tööajaseadustest.

Lapstööjõu ja sunnitöö kasutamise tõkestamine

Dussmann Group ootab, et tema äripartnerid keelavad oma ettevõttes lapstööjõu kasutamise mis tahes vormis ja hoiduvad sellest. Töölelubamise miinimumvanus ei tohi olla alla koolkohustuse lõppemise vanuse, ja mitte mingil juhul alla 15 aasta. Kedagi ei tohi sundida tööle otseselt või kaudselt karistusega ähvardades. Isikuid tohib tööle võtta ainult juhul, kui nad ennast vabatahtlikult tööle pakuvad.

Turvapersonali kontrollimine

Kui meie äripartnerid kasutavad era- või avaliku sektori turvatöötajaid, kohustuvad nad neid juhendama ja kontrollima, tagamaks, et turvatöötajad ei riku piinamise ja alandava kohtlemise keeldu, ei ohusta inimeste elu ja tervist ega piira ühinemisvabadust.

Igasuguse ahistamise ja väärkohtlemise välistamine

Äripartnerid ei luba alandavat käitumist ega ahistamist. See kehtib ka soovimatute lähenemiskatsete ning füüsilise ja sõnalise vägivalda kohta.

Kogunemis- ja ühinemisvabaduse ning kollektiivlääbirääkimiste õiguse tagamine

Äripartnerid võimaldavad kasutada kogunemis- ja ühinemisvabadust ning pidada kollektiivlääbirääkimisi vastavalt töökohariigi õigusele.

Isikuandmete kaitse

Meie äripartnerid kohustuvad isikute ja ettevõtete andmete töötlemisel jälgima, et sealjuures rakendatakse suurt hoolikust ja konfidentsiaalsust vastavalt seaduses sätestatud andmekaitse nõuetele. Äripartnerid töötlevad ainult andmeid, mis on vajalikud teenuse osutamisel Dussmann Group'ile või mille töötlemine on lepingus kokku lepitud. Töötlemine on ajaliselt piiratud teenuse osutamise ajaga või vastavalt lepingus sätestatule. Andmetöötluse turvalisus tuleb tagada asjakohaste tehniliste ja korralduslike meetmetega ning infoturvariskide haldamisega. Rakendatavat personali tuleb koolitada ja kohustada pidama kinni konfidentsiaalsusest ja andmekaitse õigusnormidest.

Ettevõtte vara kaitse

Dussmann Group'i ja tema klientide ettevõtetele kuuluvat vara tuleb kasutada hoolikalt ja eesmärgipäraselt. Seadmeid, töövahendeid ja kasutusõigusi või litsentse tohib kasutada ainult lepingu raames tehtavaks tööks. Intellektuaalomandit tuleb kaitsta.

Käitumiskodeksi järgimine ja rakendamine

Äripartnerid vastutavad Dussmann Group'i äripartnerite käitumiskodeksi sisu tunnustamise ja rakendamise eest oma ärivaldkonnas, samuti selle eest, et nende töötajad neid printsiipe tunnevad, mõistavad ja järgivad. Dussmann Group kutsub oma äripartnereid üles nõudma käesoleva käitumiskodeksi rakendamist omakorda ka nende äripartnerite seas ning võtma riskihinnangul põhinevaid meetmeid rikkumiste tuvastamiseks ja ennetamiseks tarneahelas. Dussmann Group jätab endale õiguse kontrollida hoolsuskohustuste järgimist ja rakendamist tarneahelas ning käitumiskodeksi nõuete täitmist, tehes seda ise või lastes kontrollimist teostada sõltumatul kolmandal osapoolel, samuti viia äripartneri juures läbi asjakohaseid koolitusi. Auditid toimuvad vastavalt vajadusele ja pärast äripartneriga konsulteerimist.

Rikkumistest ja kahtlustest teatamine (vihjesüsteem)

Kui tuvastatakse või oletatakse käitumiskodeksi rikkumist, tuleb Dussmann Group'i sellest viivitamatult teavitada. Vihjeid saab anda konfidentsiaalselt ja vajadusel ka anonüümselt Dussmann Group'i teavitussüsteem whistleblowing.dussmanngroup.com all. Meie äripartnerid tagavad, et nende töötajatel on juurdepääs kaebuste esitamise protsessile. Nad tagavad, et käitumiskodeksi rikkumistest teatanud isikutele ei tulene sellest negatiivseid tagajärgi.

Rikkumisel on tagajärjed

Kui äripartner käitumiskodeksis kehtestatud kohustusi ei täida, võib Dussmann Group kooskõlas lepingu sätetega võtta meetmeid oma õiguste kaitseks. Rikkumine võib põhjustada ka lepingulise suhte lõpetamise.

Küsimustega käitumiskodeksi kohta palume pöörduda:

Dussmann Group Compliance
Friedrichstraße 90, 10117 Berlin, Saksamaa
compliance@dussmanngroup.com

Äripartneri kinnitus

Me oleme Dussmann Group käitumiskoodeksi kätte saanud ja kohustume lisaks muudele lepingulistele kohustustele järgima käesolevat käitumiskoodeksit.

.....

Koht, kuupäev	Äripartneri allkiri
.....
Ettevõtte nimi/pitser	Nimi (trükitähtedega), ametikoht